**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ШУМАКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СОЛНЦЕВСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 22 марта 2021 года №22/3**

**«Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих деятельность по рабочей профессии (водитель автомобиля) в органах местного самоуправления Шумаковского сельсовета Солнцевского района Курской области»**

Рассмотрев проект Решения «О Положении «Об оплате труда работников, осуществляющих деятельность по рабочей профессии (водитель автомобиля) в органах местного самоуправления Шумаковского сельсовета Солнцевского района Курской области», внесенный главой Шумаковского сельсовета, и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Шумаковский сельсовет», Собрание депутатов Шумаковского сельсовета РЕШИЛО:

 1.Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих деятельность по рабочей профессии (водитель автомобиля) в органах местного самоуправления Шумаковского сельсовета Солнцевского района Курской области» (Приложение № 1)

4.Настоящее решение подлежит размещению на сайте Администрации Шумаковского сельсовета в сети Интернет.

5.Настоящее Решение  вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникших с 01.04.2021 г.

Председатель Собрания депутатов

Шумаковского сельсовета

Солнцевского района Л.В.Денисова

Глава Шумаковского сельсовета

Солнцевского района И.Н.Горностаева

 Приложение № 1

к решению Собранию депутатов

Шумаковского сельсовета

Солнцевского района

от 22 марта 2021 г. № 22/3

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников осуществляющих деятельность по рабочей профессии (водитель автомобиля) в органах местного самоуправления Шумаковского сельсовета Солнцевского района Курской области**

**Статья 1**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Шумаковский сельсовет», иными нормативными актами, регулирующими оплату труда.

2. Положение устанавливает систему оплаты труда, включая размеры базовых ставок, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования для работников, замещающих рабочие профессии в органах местного самоуправления Шумаковского сельсовета.

**Статья 2**

1. Для работниковосуществляющих деятельность порабоче**й** профессии в органах местного самоуправления Шумаковского сельсовета (далее – водитель автомобиля), устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, состоящая из базовой ставки, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов (квалификационных уровней) водителю автомобиля производится в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и рабочих профессий, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. За выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

4. Работникам устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера:

надбавка за стаж работы;

доплата за сложность и напряженность выполняемой работы;

ежемесячная надбавка за классность водителю автомобиля, выплачиваемая за отработанное в качестве водителя автомобиля время.

5. Система премирования работников состоит из ежемесячной премии и премии за интенсивность и качество выполняемых работ.

**Статья 3**

1. Размер базовой ставки водителю автомобиля установлен в приложении 1 к настоящему Положению.

2. Индексация размеров базовой ставки водителя автомобиля производится в размерах и в сроки индексации заработной платы работников муниципальных учреждений бюджетной сферы.

**Статья 4**

1. Система оплаты труда водителя автомобиля, конкретные размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий, порядок и условия их выплаты устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда.

2. Размер базовых ставок заработной платы водителю автомобиля определяется работодателем на основании базовых ставок заработной платы, установленных настоящим Положением, с учетом исполнения должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц и выполнения нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени (календарный месяц) соответственно.

3. Размер ежемесячного заработка работника, определенный исходя из новых условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, не может быть меньше:

размера ежемесячного заработка, начисленного работнику при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей) до введения новой системы оплаты труда согласно настоящему Положению;

минимального размера оплаты труда, действующего на территории Российской Федерации;

минимальной заработной платы, действующей на территории области.

**Статья 5**

1. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы водителю автомобиля, получающему ставку:

1) при полностью отработанной месячной норме рабочего времени выплачивается месячная ставка в полном размере;

2) при не полностью отработанной месячной норме рабочего времени оплата труда производится за фактически отработанное время, при этом размер дневной ставки исчисляется исходя из размера месячной ставки и количества рабочих дней по месячной норме рабочего времени.

3. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

За каждый час работы в ночное время работнику производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

**Статья 6**

Водителю автомобиля устанавливаются следующие виды и размеры выплат стимулирующего характера:

1) ежемесячная доплата к базовой ставке за сложность и напряженность выполняемой работы в размере до 300 процентов.

Конкретный размер доплаты устанавливается локальным актом работодателя исходя из оценки объема трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, сложности выполняемой работы, качества и добросовестности исполнения работником своих трудовых обязанностей, выполнения установленных норм.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Выплата доплаты может быть прекращена по решению работодателя в случае систематического (неоднократного) неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и нарушения правил внутреннего трудового распорядка соответствующего органа местного самоуправления.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы исчисляется от ставки по основной работе, пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2) ежемесячная премия за интенсивность и качество выполняемых работ в размере до 25 процентов базового оклада (ставки).

Показатели и условия премирования работников определяются локальным актом работодателя, принятым с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

Размер премии определяется работодателем по результатам работы за месяц в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы соответствующего органа местного самоуправления, за качественный, интенсивный, добросовестный эффективный труд (исполнение водителем автомобиля своих трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором), выполнение установленных норм труда, бережное отношение к имуществу.

Премии исчисляются от базовой ставки пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок и выплачиваются одновременно с заработной платой.

Премии выплачиваются со дня возникновения права на их выплату.

Премии учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка;

3) ежемесячная надбавка к базовой ставке за стаж работы в размере от 10 до 30 процентов в зависимости от общего стажа работы, определяемого согласно статье 7 настоящего Положения:

при стаже работы размер надбавки

от 1 года до 5 лет 10%

свыше 5 лет до 10 лет 15%

свыше 10 лет до 15 лет 20%

свыше 15 лет 30%;

4) ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля выплачивается за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах: водителю автомобиля 2 класса – 10 процентов, водителю автомобиля 1 класса –50 процентов базового оклада (ставки).

**Статья 7**

1. Размер надбавки за стаж работы водителю автомобиля определяется в зависимости от общего стажа работы, дающего право на установление данной надбавки, устанавливается и начисляется в соответствии с настоящей статьей.

В общий стаж работы для установления надбавки за стаж работы засчитываются периоды работы (службы) в должностях, предусмотренных настоящей статьей.

2. Исчисление общего стажа работы для установления надбавки за стаж работы производится в календарном порядке. При подсчете общего стажа работы периоды работы (службы) суммируются.

3. Основным документом, подтверждающим общий стаж работы для установления надбавки за стаж работы, является трудовая книжка установленного образца.

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете общего стажа работы для установления надбавки за стаж работы, должны быть оформлены в соответствии с действующим законодательством.

В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж работы (службы) для установления надбавки за стаж работы, данный стаж подтверждается на основании представленных архивных справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы) в должностях, которые включаются в этот стаж.

В случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения, которые являются основанием для подтверждения периодов работы (службы), включаемых в общий стаж работы для установления надбавки за стаж работы, в трудовую книжку вносятся изменения в порядке, предусмотренном Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 N 225.

4. Надбавка за стаж работы исчисляется от оклада пропорционально отработанному времени, без учета иных доплат и надбавок и выплачивается одновременно с заработной платой.

5. Надбавка за стаж работы выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В том случае, если у водителя автомобиля право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки, в том числе и в новом размере, производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у водителя автомобиля право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы наступило в период исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с федеральным законом эти обязанности должны исполняться в рабочее время, работы, обусловленной трудовым договором, при нахождении в служебной командировке, а также в период совмещения работы с обучением, когда за слушателем сохраняется средний заработок, вынужденного прекращения работы не по вине работника, ему устанавливается надбавка со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет.

6. Основанием для установления надбавки за стаж работы являются трудовой договор, правовой акт работодателя о приеме на работу (назначении на должность), трудовая книжка служащего (рабочего).

Работодатель принимает правовой акт об установлении надбавки по представлению комиссии по установлению общего стажа работы, дающего право на установление надбавки за стаж работы. Правовой акт работодателя об установлении надбавки объявляется служащему под расписку.

7. Состав комиссии по установлению общего стажа работы, дающего право на установление надбавки за стаж работы, утверждается локальным нормативным актом работодателя.

**Статья 8**

В общий стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за стаж работы, включаются периоды работы по аналогичной профессии.

**Статья 9**

1. Водителю автомобиля в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (тарифных ставок), установленных на день ее выплаты.

2. Начисление и выплата материальной помощи производятся на основании локального акта работодателя, принятого согласно письменному заявлению работника об оказании ему материальной помощи.

 3.Работникам может выплачиваться материальная помощь в пределах фонда оплаты труда:

 - в случае причинения ущерба здоровью, имуществу в результате пожара, кражи, наводнения и т.п. подтвержденным документами в размере двух должностных окладов;

в случае смерти близких работника (родители, дети, родные брат и сестра, муж, жена) или смерти самого работника в размере двух должностных окладов;

- в связи со стихийным бедствием, болезнью работника или его близких и по другим уважительным причинам, подтвержденным документами до одного должностного оклада.

В случае смерти работника материальная помощь на погребение выплачивается членам его семьи или близких родственников (отец, мать, дети, брат или сестра), иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение по их заявлению, или предъявлении соответствующих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления водителя автомобиля и распоряжения нанимателя. Материальная помощь каждому работнику выплачивается в переделах утвержденного фонда оплаты труда.

В случае, если увольняемому водителю автомобиля материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то удержанию она не подлежит.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления водителя автомобиля и распоряжения Главы Шумаковского сельсовета. Материальная помощь водителю автомобиля выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

**Статья 10**

1.Водителю автомобиля предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

**Статья 11**

1. Глава Шумаковского сельсовета вправе перераспределять средства фонда оплаты труда администрации Шумаковского сельсовета соответственно между выплатами, предусмотренными настоящим Положением.

2. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении администрации Шумаковского сельсовета и используется в соответствии с муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Положением, коллективными договорами.

Приложение 1

к **«**Положению об оплате труда работников

осуществляющих деятельность по **р**абочей профессии (водитель автомобиля) в органах

местного самоуправления Шумаковского

сельсовета Солнцевского района Курской

области**»,** утвержденного решением

Собрания депутатов от 22 марта 2021 г. № 22/3

**РАЗМЕРЫ**

**БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней  | Размер базовой ставки, рублей  |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа"Профессии рабочих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| а) рабочие профессии, по которым предусмотрено  присвоение 4 Квалификационного разряда: водитель  автомобиля, оператор котельной |  3600,00 |